

HÜRİYET BİLGE

YARDIMCI DOÇENT

E-Posta Adresi : hurriyet.bilge@gmail.com
Telefon (İş) : 2362012976-
Telefon (Cep) : 5447180463
Faks :
Adres : Şehitler mah. 702 sok. No:3/6 Manisa

Öğrenim Bilgisi

Doktora
2010-2014

CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

Tez adı: Küçük ve orta boy işletmelerde insan kaynakları yönetimi fonksiyonları açısından kurumsallaşma: Manisa Organize Sanayi Bölgesinde ampirik bir çalışma (2010) Tez Danışmanı:(PROF. DR. MUSTAFA ÖKMEN)

Görevler

YARDIMCI DOÇENT
2011-2014

CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU/BANKACILIK VE FİNANS BÖLÜMÜ)

Yönetilen Tezler

Yüksek Lisans
2016

1. KURT İPEK, (2016). Uluslararası girişimciliğin işletmelerin ihracat performansına etkisi: Manisa Organize Sanayi bölgesi örneği, Celal Bayar Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Uluslararası Ticaret Ve Finansman Anabilim Dalı

Projelerde Yaptığı Görevler:

1. Kooperatif Yöneticisi ve Ortaklarının Girişimcilik Yeteneklerinin Geliştirilmesi Projesi, Diğer kamu kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları hariç), Araştırmacı, , 02/09/2016 - 30/10/2016 (ULUSAL)

İdari Görevler

Bölüm Başkan Yardımcısı
2014

CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU/BANKACILIK VE FİNANS BÖLÜMÜ

MYO/Yüksekokul Müdür Yardımcısı
2014

CELÂL BAYAR ÜNİVERSİTESİ/UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU/BANKACILIK VE FİNANS BÖLÜMÜ

MYO/Yüksekokul Müdür Yardımcısı null/null
2014-2016

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. BİLGE HÜRİYET (2016). KOBİ lerin insan kaynakları fonksiyonlarını kurumsal bir tabana oturtma çabaları. *Journal of Human Sciences*, 13(3), 4663-4674. (Yayın No: 2964270)
2. KURT İPEK,BİLGE HÜRİYET (2016). Uluslararası girişimcilik ve ihracat performansı ilişkisi Manisa örneği. *Journal of Human Sciences*, 3(13), 4685-4696. (Yayın No: 2964149)
3. BİLGE HÜRİYET,BAL VEDAT,aslı gönlügür (2015). İÇSEL DIŞSAL MOTİVASYON İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİNİN ARAŞTIRILMASI. *Maliye Finans Yazıları*, 83-104. (Yayın No: 1867856)
4. BİLGE HÜRİYET,BUKET AYDİLEK (2015). Polislerin Demografik Değişkenler Açısından Tükenmişlik Düzeylerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. *CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ* , 13(2), 167-186. (Yayın No: 1847865)
5. BİLGE HÜRİYET,AKSARAYLI MEHMET (2014). Psikolojik Güçlendirme İle İç Girişimcilik Arasındaki İlişkinin Yapısal Eşitlik Modeliyle Araştırılması. *Uluslararası Alanya İşletme Fakültesi Dergisi*, 6(3), 37-46. (Yayın No: 1867283)
6. BAL VEDAT,BİLGE HÜRİYET (2013). EĞİTİM ve ARAŞTIRMA HASTANELERİNDE VERİ ZARFLAMA ANALİZİ İLE ETKİNLİK ÖLÇÜMÜ. *Manas Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 2(6), 1-14. (Yayın No: 491457)
7. BİLGE HÜRİYET,KUŞLU Murat,BAL VEDAT (2013). İNTERNETİN İŞLETME FONKSİYONLARINDA KULLANILMASININ YÖNETSEL ETKİNLİĞE ETKİSİNİN YAPISAL EŞİTLİK MODELİYLE ARAŞTIRILMASI. *Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler FAK. Dergisi*, 18(1), 153-165. (Yayın No: 490031)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. BİLGE HÜRİYET,KURT İPEK (2016). ULUSLARARASI GİRİŞİMCİLİK VE İHRACAT PERFORMANSIİLİŞKİSİ. ULUSLARARASI STRATEJİK ARAŞTIRMALAR KONGRESİ (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:3177115)
2. BİLGE HÜRİYET (2016). KOBİ LERİN İNSAN KAYNAKLARI FONKSİYONLARINIKURUMSAL BİR TABANA OTURTMA ÇABALARI. ULUSLARARASISTRATEJİK ARAŞTIRMALAR KONGRESİ Antalya, TürkiyeISRC 2016 (Özet Bildiri/)(Yayın No:3115116)
3. BİLGE HÜRİYET,SARIHAN AHMED YUSUF,KURT İPEK (2016). SAĞLIK SEKTÖRÜ UZMANLARININ TÜKENMİŞLİKLERİÜZERİNE BİR ÇALIŞMA. *Scientific Cooperation for the Future in the Social Sciences UsakInternational Conference-2016* (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:2964883)
4. BİLGE HÜRİYET (2015). Tükenmişliğin İş Tatmini ve İşte Kalma Niyetlerine Etkisinin Yapısal Eşitlik Modeliyle Araştırılması. 7. uluslararası nBalkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, 1, 111-122. (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:2045610)
5. BİLGE HÜRİYET (2014). BANKALARDA İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI İLE ÇALIŞANLARIN MOTİVE EĞİLİMLERİNİN YAPISAL EŞİTLİK MODELLERİYLE ARAŞTIRILMASI. 6. ULUSLARARASI BALKANLARDA SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, 1, 163-176. (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:1326815)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. 2016 BUSINESS STRATEGİES, Bölüm adı:(ANALYSIS THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL CYNICISM ON JOB SATISFACTION) (2016)., BİLGE HÜRİYET, LAMBERT Academic Publishing, Editör:Sibel KARGIN, Rabia AKTAS, Basım sayısı:1, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 3151451)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. BİLGE HÜRİYET,BAL VEDAT (2012). GİRİŞİMCİLİK EĞİLİMİ CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA. *Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 2(16), 131-148., Atif Sayısı: 21 (Kontrol No: 1868302)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. BİLGE HÜRİYET,BAL VEDAT,Aslı Gönlügür (2015). İÇSEL VE DIŞSAL MOTİVASYON İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİNİN YAPISAL EŞİTLİK MODELİYLE ARAŞTIRILMASI MANİSA ÖRNEĞİ. 14. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:2045873)
2. BAL VEDAT,BİLGE HÜRİYET,Y Burcu Bayam,Özgür Alpaslan (2015). GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMİ MANİSA MAKİNE VE KALIP İMALATÇI KOBİLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA. 14. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:2046173)

